

# **PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2024**



MUNICIPIO DE TULUÁ





## SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

### 1. INTRODUCCIÓN

En un entorno en constante cambio, surgen a diario nuevos desafíos para asegurar el éxito en la gestión de las entidades públicas. El Municipio de Tuluá reconoce que su recurso más valioso para impulsar la transformación y modernización, centrándose en mejorar la gestión y la relación con los ciudadanos, es, sin duda, su talento humano. Por lo tanto, es esencial contar con una fuerza laboral excepcional para alcanzar los objetivos del estado: servidores públicos competentes que faciliten el éxito de la administración y el cumplimiento de los objetivos institucionales. En este sentido, se hace necesario implementar políticas y estrategias que impacten de manera positiva y directa a los servidores, estimulándolos y generando un fuerte sentido de pertenencia y lealtad hacia la entidad.

En este contexto, el Programa de Bienestar Social e Incentivos del Municipio de Tuluá busca principalmente crear un ambiente laboral propicio para sus servidores y reconocer la labor que desempeñan dentro de la entidad. Se logra a través de diversas actividades y espacios que contribuyen al mejoramiento de la calidad de vida, el desarrollo integral y la promoción del sentido de pertenencia hacia la entidad. Para el año 2024, se alineará el programa de bienestar social e incentivos con el de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el objetivo de establecer ejes de intervención transversales y definir actividades que impacten desde ambos programas. Estos ejes son coherentes con los establecidos en el Programa Nacional de Bienestar Social 2020-2023 de la Dirección de Empleo Público de la entidad, bajo la premisa "Servidores Saludables, Entidades Sostenibles". Estos ejes son los siguientes:

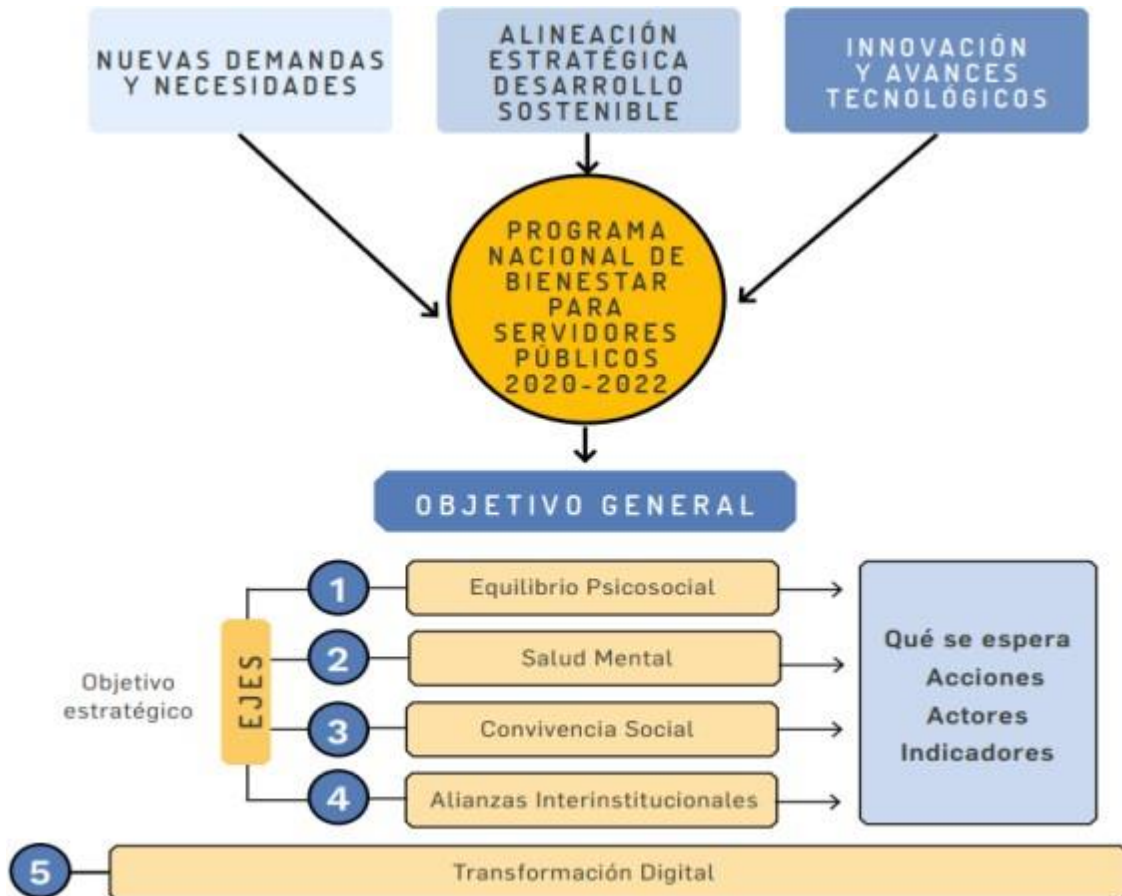
1. **Equilibrio psicosocial:** Orientado a promover la adaptación a nuevas formas de trabajo. Incluye aspectos como factores intralaborales y extralaborales, equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral, y calidad de vida laboral.
2. **Salud mental:** Referente al bienestar con el que los servidores realizan sus actividades, trabajan de forma productiva y contribuyen a la comunidad. En este eje se incorporan estrategias para fomentar hábitos y estilos de vida saludables.
3. **Convivencia social:** Incluye actividades y estrategias dirigidas a fomentar la inclusión, diversidad, equidad y representatividad al interior de la entidad.
4. **Alianzas interinstitucionales:** Promueve el establecimiento de alianzas para apoyar el cumplimiento de objetivos, mediante la coordinación institucional y la creación de bancos de experiencias en bienestar.
5. **Transformación digital:** Este eje, transversal a los anteriores, implica el desafío de una transformación tecnológica aplicada al bienestar de los servidores, promoviendo una cultura de bienestar digital, analítica de datos y creación de ecosistemas digitales para el desarrollo de programas de bienestar social dentro de las entidades.



MUNICIPIO DE TULUÁ

## SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Gráfico 1. Estructura conceptual del Programa Nacional de Bienestar



Fuente: Dirección de Empleo Público del Departamento Administrativo de la Función Pública, 2020.



## SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

De igual manera, para el diseño del presente plan, se tuvieron en cuenta los resultados obtenidos en la encuesta de medición de clima laboral realizada durante la vigencia 2023 y la Encuesta diagnóstica de necesidades plan de bienestar social e incentivos diligenciada por los funcionarios adscritos a la administración municipal de Tuluá.

### OBJETIVOS

#### Objetivo General

Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores públicos del Municipio de Tuluá y sus familias mediante la creación de oportunidades de esparcimiento, integración y formación. El propósito es aumentar su productividad, motivación y fomentar el crecimiento en el desarrollo integral.

#### Objetivos Específicos

- ✓ Fortalecer la internalización de los valores del servicio público, cultivando una cultura que resalte la responsabilidad social, genere compromiso y fortalezca el sentido de pertenencia e identidad institucional.
- ✓ Establecer y llevar a cabo actividades de bienestar social e incentivos alineadas con las necesidades institucionales, individuales y familiares de los funcionarios del Municipio de Tuluá, con el objetivo de mejorar su calidad de vida y la de sus familias.
- ✓ Promover estrategias y buenas prácticas que propicien un equilibrio entre la vida laboral y familiar de los servidores, consolidando así un ambiente laboral satisfactorio en el Municipio de Tuluá.

### PROPÓSITO

Realizar las actividades contempladas en el programa de bienestar social e incentivos, adaptándolas a las necesidades e intereses identificados en los servidores de la entidad. Esto se llevará a cabo considerando los desafíos y retos que impone la industria 4.0 y la nueva normatividad.



MUNICIPIO DE TULUÁ

## SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL MARCO NORMATIVO

NORMA	CONTENIDOS RELACIONADOS CON BIENESTAR
Decreto ley 1567 de 1998	Por el cual se crea el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del Estado, junto con las políticas de Bienestar Social.
LEY 909 DE 2004	Título 10: Sistema de Estímulos
Decreto 1083 de 2015	En los numerales 4 y 5 del artículo 33: Derecho de los servidores públicos y sus familias participar en todos los programas de bienestar social que establezca el Estado Título 10 que establece los lineamientos del Sistema de Estímulos, los cuales deben ser implementados a través de programas de bienestar social. Artículo 2.2.5.5.53 Implementación de Horarios flexibles para empleados públicos, los organismos y entidades de la Rama Ejecutiva de los órdenes nacional y territorial.

### PRINCIPIOS DEL PROGRAMA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

Una vez vinculado el plan de Bienestar Social e Incentivos con el de Seguridad y Salud en el Trabajo, se da paso a la implementación del Programa de Bienestar Institucional para la entidad. Este programa tiene como objetivo llevar a cabo estrategias que favorezcan la autorrealización de los servidores, promoviendo una salud mental adecuada, calidad de vida y un entorno de trabajo seguro para todos los funcionarios adscritos a la Alcaldía Municipal de Tulúa.

El desarrollo de este programa se basa en las disposiciones generales del Sistema de Estímulos para los empleados del Estado, establecidas en el Decreto Ley 1567 de 1998. Este conjunto integral estará compuesto por políticas, planes y disposiciones legales interrelacionadas y coherentes. Su propósito fundamental será elevar los niveles de eficiencia, satisfacción, desarrollo y bienestar de los servidores de la Administración Municipal de Tulúa.

### ETAPAS DE DESARROLLO DEL PROGRAMA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

El Plan de Bienestar Social e Incentivos para la vigencia 2024 se compone de las siguientes fases:



## SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

- ✓ **Análisis:** Reconocer las necesidades y posibilidades de mejora específicas para el año 2024 mediante la revisión de los resultados obtenidos de la encuesta diseñada con este propósito.
- ✓ **Creación y estructuración:** A partir de las necesidades y oportunidades de mejora identificadas, se elaborará un esquema preliminar de actividades para el Programa Institucional durante el año 2024.
- ✓ **Supervisión y Evaluación:** Evaluar el nivel de satisfacción y participación en las actividades propuestas en el Plan de Bienestar Social e Incentivos para el periodo 2024.

### Evaluación y Diagnóstico

Para identificar las necesidades de los funcionarios de la Administración Municipal de Tulúa, se tuvieron en cuenta los resultados obtenidos en la Encuesta Diagnóstica de Necesidades Plan De Bienestar Social E Incentivos y la medición de Clima Organizacional realizados durante la vigencia 2024.

Acorde al análisis de los resultados obtenidos en estos dos insumos, se puede concluir que:

- ✓ Es necesario generar estrategias que permitan fortalecer el liderazgo y el bienestar emocional, a nivel de generar equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral de los funcionarios.
- ✓ Con relación a la intención de participación de los funcionarios en actividades de bienestar que incluyan a su grupo familiar, las más relevantes están relacionadas con celebración del día de la familia, integración familiar, novenas navideñas, caminatas ecológicas y día del niño.

### Diseño y formulación Programa de Bienestar

A continuación, se da la descripción de los contenidos aplicados al Programa de Bienestar Social e Incentivos 2023:

#### EJE

#### CONTENIDOS EN EL PROGRAMA DE BIENESTAR



MUNICIPIO DE TULUÁ

## SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Proyecto De Vida	Estrategias y actividades encaminadas a fortalecer el desarrollo de competencias personales y laborales, que puedan alinearse y generar valor agregado al logro de los objetivos estratégicos de la entidad; así como promover el crecimiento integral de los funcionarios, aportando a su proyecto de vida.
Integridad y Valores del Servicio Público	Estrategias orientadas a promover de manera integral las relaciones interpersonales de los funcionarios, a nivel interno, externo y hacia los ciudadanos; incentivando la construcción de una cultura organizacional cimentada en los valores contenidos en el Código de Integridad, a la vez que se exalta la labor desempeñada por todos en la entidad.
Salud Mental	Implementar estrategias transversales, orientadas al logro del equilibrio entre la vida laboral, personal y familiar con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los funcionarios, lo cual se ve reflejado en logro efectivo de los resultados de la entidad.
Vida Familiar	Estrategias pensadas en desarrollar y promover actividades y/o diversos espacios que atiendan las necesidades de esparcimiento y ocio del servidor y sus familias; promoviendo hábitos y estilos de vida saludables
Ambiente de Trabajo Seguro.	Promover un sentido de autocuidado y autoprotección responsable en los servidores, que permita un ambiente libre de actos y condiciones inseguras a fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales

De los ejes antes relacionados se desprenden programas o estrategias en donde se desarrollan actividades para el cumplimiento de los mismos así:



MUNICIPIO DE TULUÁ

## SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

EJE	PROGRAMA / ESTRATEGIAS	ACTIVIDAD
Proyecto De Vida	Vida Integral	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Promover planes para la adquisición de vivienda.</li> <li>✓ Promover programas de formación y capacitación.</li> <li>✓ Actividades de bienestar emocional/espiritual.</li> </ul>
	Programa Pre pensionados	<p>Realizar actividades para la preparación al cambio de estilo de vida. Puede incluir temáticas como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Creación de proyecto de vida.</li> <li>✓ Ocupación del tiempo libre.</li> <li>✓ Promoción de la salud.</li> <li>✓ Alternativas ocupacionales.</li> <li>✓ Relaciones interpersonales.</li> </ul>
	Convivencia Institucional	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Actividades pedagógicas e informativas enmarcadas en la ruta del crecimiento, los deberes y las responsabilidades de los servidores públicos (Código de Integridad).</li> </ul>
	Actividades Socio Culturales	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Celebración Día de la Familia.</li> <li>✓ Celebración día del Servidor Público.</li> <li>✓ Celebración Día del Niño.</li> <li>✓ Actividades de bienestar emocional/espiritual.</li> <li>✓ Alianzas estratégicas con entidades que promuevan la participación en espacios esparcimiento (cine, teatro, lectura, etc.).</li> </ul>
Integridad y Valores del Servicio Público	Programa de reconocimiento e Incentivos	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Plan anual de incentivos.</li> <li>✓ Actividades con ocasión del reconocimiento a servidores públicos por su servicio.</li> <li>✓ Celebración día del Servidor Público.</li> <li>✓ Celebración fechas especiales (Día de la Mujer, Día del Hombre, Amor y amistad, Navidad)</li> </ul>



## SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Salud Mental	Fortaleciendo tu ser	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Acompañamiento psicológico en caso de ser solicitado por el funcionario.</li> <li>✓ Acompañamiento psicológico a funcionarios trasladados o con cambio de cargo por cambios administrativos.</li> </ul>
Vida Familiar	Recreación y Deporte	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Día de la Salud Mental.</li> <li>✓ Juegos interdependencias.</li> <li>✓ Celebración Día de la Familia.</li> <li>✓ Celebración Día del Niño.</li> </ul>
	Ser Saludable	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Campañas de difusión enfocadas a la promoción de hábitos y estilos de vida saludable</li> </ul>
Ambiente de Trabajo Seguro.	Actividades articuladas con el Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Realizar actividades que de promoción de la salud en entornos laborales y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales a través de la gestión efectiva del riesgo.</li> </ul>

## Incentivos Económicos

Regulados mediante Resolución No. 200-059.1000 de 2023 Por medio de la cual se ajusta el Sistema de Bienestar Social e Incentivos para los funcionarios públicos de la Alcaldía de Tulúa que han obtenido una Evaluación del Desempeño Laboral sobresaliente, es decir a partir de 90 puntos.

## Seguimiento y Evaluación

El seguimiento y la evaluación del plan de Bienestar Social e Incentivos, dentro del programa de bienestar, se llevará a cabo mediante:

- ✓ Medición de la satisfacción de los servidores que diligencian la evaluación de las actividades desarrolladas en el programa de Bienestar Social e Incentivos.

Adicional se efectuarán informes semestrales donde se relacionen las actividades ejecutadas dentro del plan con sus respectivas evidencias.

Calle 25 No. 25-04 PBX:(2) 2339300 Ext: 3028 Código Postal: 763022  
[www.tulua.gov.co](http://www.tulua.gov.co) – email: [institucional@tulua.gov.co](mailto:institucional@tulua.gov.co) - facebook.com/alcaldiadetulua  
 twitter.com/alcaldiadetulua



SC-CER616460